

---

# Migrations et Genre

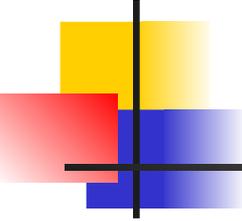
**De la nécessité de regarder  
d'un œil neuf une histoire  
ancienne**

# L'invisibilité des femmes dans la migration

---

Une double clandestinité : statistique, travail

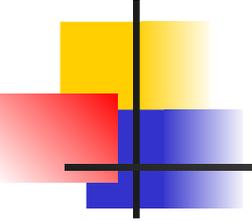
Une image réductrice: l'épouse, la mère



# Féminisation des migrations

---

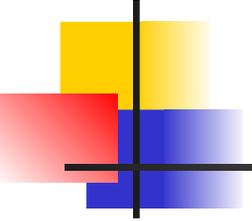
- Contexte d'intensification des migrations
- La moitié des migrants sont des femmes
- Un taux d'activité en hausse
- Migrations de femmes plus actives



# Des désavantages cumulés

---

- Un accès à l'emploi plus difficile
- En tant qu'immigrées
- En tant que femmes
- Plus souvent au chômage
- Des emplois peu qualifiés
- Des emplois précaires

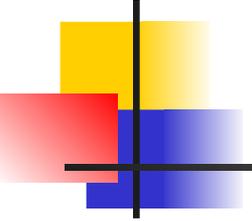


# Les emplois des femmes étrangères en Europe

---

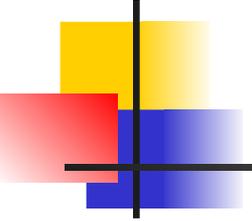
- Emplois dans les grandes surfaces
- Restauration, nettoyage
- Agroalimentaire
- Aide sociale, auxiliaires de vie, assistantes maternelles, aides soignantes
- Dégradation et polarisation sexuelle des emplois : compétences féminines recherchées et peu rémunérées
- Délégation des tâches de reproduction à d'autres femmes
- Du travail non délocalisable

# Une division du travail internationale



---

- Service domestique
- Entreprises de nettoyage
- Emplois du *care (aide à la personne)*
- Prostitution
- Traite des femmes
- Division sexuelle et ethnique du travail
- Transfert international du travail de reproduction sociale



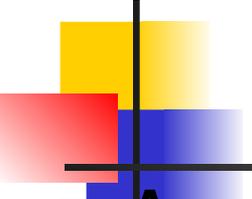
# Des « transnationaux »...

---

- ...plutôt masculins ?
- Mobilité masculine / enracinement local féminin ?
- ... Des « mères transnationales »

# Diversité des circulations féminines

- pendulaires de l'Est
- commerçantes maghrébines
- Seules, mariées ou non
- Départ négocié en famille
- La demande de travail n'émane pas toujours des sociétés européennes
- Réussir par la mobilité

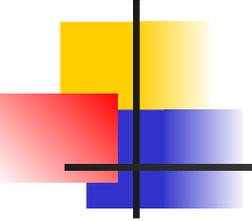


# Exemple : En Espagne, importer des femmes pour... exporter des fraises

---

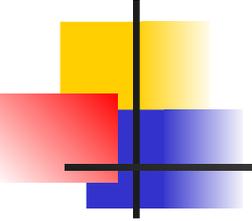
- Andalousie : 7000 ha de serres / 35000 ouvrières
- Contrats temporaires / recrutement au pays
- Main d'œuvre abondante, bon marché, dépendante, captive, maltraitée
- Les mères de famille : la garantie du travail et celle du retour
- « la migration circulaire du travail » Europe
- Un système de « délocalisation sur place »

# Vieillesse démographique et nouvelles migrations



---

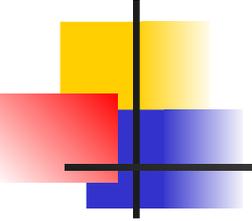
- Accélération de ce phénomène majeur
- Métiers du soin et de l'accompagnement social des personnes âgées : AVS en France
- Migrantes entre 35 et 50 ans
- Un encadrement législatif variable selon les pays



# Sortir d'une vision familialiste et asymétrique

---

- Le regroupement familial
- La sphère domestique
- La reproduction
- Femmes dans la sphère du travail
- Travaux « compensateurs » mais bancales
- saisir le genre de façon relationnelle

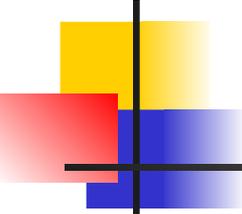


# La perspective du Genre

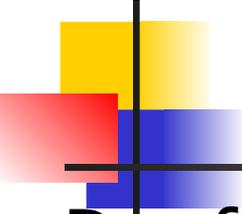
---

- Une approche théorique
- Un rapport social multidimensionnel : économique, politique, culturel
- Des positions Ho- Fe liées : asymétriques et réciproques
- Un rapport de genre articulé aux autres rapports sociaux : génération, classe, ethnique

# Penser les migrations au croisement des différents rapports sociaux



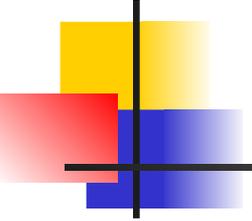
Dimensions	Rapports ethniques ou raciaux	Rapports de sexe/ genre	Rapports de classe	Rapports selon l'âge
économique				
politique				
culturelle				



# Questions, nouvelles problématiques

---

- Des femmes d'immigrés...
  - ... à une réflexion « genre et migration »
- Questions nouvelles :
  - Les réseaux migratoires fonctionnent-ils différemment pour les hommes et les femmes ?
  - 
  - Peut-on parler de « savoir circuler » féminins ?
  - Les politiques migratoires supposées « **neutres** » sont-elles « **genrées** » ?



# privilégier une approche intersectionnelle

---

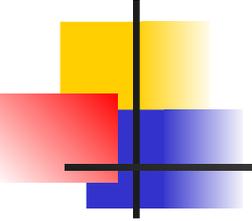
le vécu des migrants est à l'intersection de  
catégories sociales fortement imbriquées :

« femmes »,

« immigré »,

« pauvres »

Lutter contre ces inégalités complexes, suppose  
d'étudier la complexité de ces imbrications.



# Les migrations féminines dépendent :

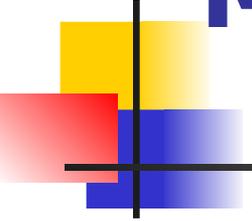
---

Dans le pays de départ :

- du marché du travail
- de la législation
- des rapports sociaux de génération
- des rapports sociaux de sexe
- des rapports sociaux ethniques

Dans le pays d'arrivée :

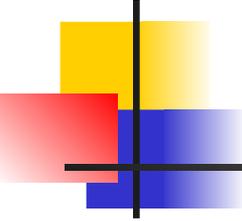
- du marché du travail
- de la législation existante
- des politiques publiques
- des rapports sociaux de sexe
- de rapports sociaux de génération
- des rapports sociaux ethniques



# Mobilité spatiale et sociale ?

---

- Les femmes y « gagnent » plus que les hommes ?
- Un renversement des rôles temporaire
- Situations *d'émancipation (empowerment) lentes et couteuses*
- *Des rôles modifiés*
- *Des rapports dissymétriques préservés*
- *Compromis et neutralisation des changements*

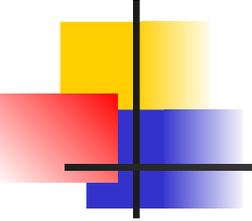


# Des législations « genrées »

---

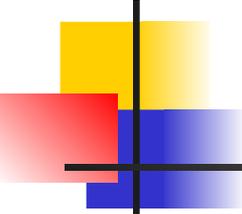
- Non prise en compte politique de la spécificité des trajectoires des migrantes
- La non-reconnaissance de l'intersection entre genre et origine ethnique dans les politiques publiques
  - La perception tronquée des femmes migrantes dans l'opinion publique.

# Un exemple de législation générée : le titre de séjour



---

- **Un statut juridique souvent dépendant du mari :**
  - qui disparaît en cas de séparation ou divorce
  - qui décourage fortement toute plainte en cas de violence domestique
  - qui dévalorise les qualifications professionnelles de la personne dépendante



# ... mais un droit d'asile qui ignore les rapports de genre

---

Des raisons spécifiques de migrer :

- Absence d'avenir autre que domestique
- Oppression conjugale ou familiale
- Violence sexuelle (conflit armé)
- Contexte d'une société inégalitaire (social, politique, juridique, économique, culturel)